

정규직(신입사원) 채용

- ◇ 한국해양진흥공사는 해운기업들의 안정적인 선박 도입과 유동성 확보를 지원하고, 해운산업의 성장에 필요한 서비스를 제공하는 등 우리나라 해운 경쟁력을 강화함으로써 국가경제 발전에 이바지하고자 설립된 기관입니다.
- ◇ 우리 공사는 「글로벌 해양강국의 종합 해양지원기관」이라는 비전 실현을 위해 해양금융의 미래를 여는 유능한 인재를 모집하오니 역량을 갖춘 분들의 많은 지원을 바랍니다.

2026년 3월 5일

한국해양진흥공사 사장

I. 모집분야

□ 모집분야 및 선발인원

- 정규직(6급) 9명

구분	모집분야	채용규모	배치 예정 부서
정규직(6급)	일반직	9명	면담 후 배치

II. 지원자격 및 근로조건

□ 지원자격(붙임 1)

- 아래 자격기준을 모두 충족해야 응시 가능
 - 채용 확정 후 즉시 근무 가능한 자여야 함
 - 자격기준은 입사지원서 접수 마감일을 기준으로 함
- 자격기준

자격기준
<ul style="list-style-type: none">· 성별·연령별 제한 없음(단, 임용예정일 기준 공사 정년(만60세) 미만인자)· 남성의 경우 병역필 또는 면제자· 「국가공무원법」 제33조 각 호의 어느 하나에 해당하지 않는 자· 한국해양진흥공사 「인사규정」 제7조(결격사유)에 해당하지 않는 자· 해외여행에 결격사유가 없으며, 채용 확정 후 즉시 업무 종사 가능한 자· 일정 수준의 어학능력 보유자<ul style="list-style-type: none">- TOEIC 700점 이상, NEW TEPS 340점 이상, TOEFL iBT 79점 이상, TOEIC-S IM2 이상, IELTS 5.5 이상, 오픽(영어) IM2 중 하나에 해당하는 자

□ 근로조건

- 정규직(6급)

구분	주요 내용
고용형태	정규직 6급
근무지역	본사(부산 해운대구 마린시티2로 38, C1동)
연봉수준*	약 4,780만원
근무시간	주 5일, 1일 8시간(09:00 ~ 18:00)

* 알리오 공시 기준 '25년 신입직원 초임으로, 임용일로부터 3개월 이내 수습기간 운영에 따라 조정될 수 있음. 세부내용은 공사 보수규정에 따름.

III. 채용절차

□ **전형절차** ※ 전형별 독립적으로 합격자 선정



□ **세부일정** ※ 대내외 사정에 따라 장소·일정 등 변경 가능, 변동 시 사전공지 예정

구 분	내 용	일 정	비 고(합격배수 등)
① 입사지원서 접수	온라인 접수	· 3.5.(목) ~ 3.19.(목)	-
② 서류전형	입사지원서 심사	· 합격자 발표: 4.2.(목)	· 모집인원의 50배수 선발
③ 필기전형	직업기초능력평가 직무수행능력평가	· 실시: 4.11.(토) · 합격자 발표: 4.17.(금)	· (전형장소) 부산/서울 · 모집인원의 6배수 선발
④ 면접 참고자료 (필기 합격자 전체)	온라인 인성검사	· 4.17.(금) ~ 4.19.(일)	· 결시* 또는 미제출 시 이후 전형 응시 불가 * 미응시, 중도포기 등
⑤ 1차면접전형	실무면접	· 실시: 4월 말 · 합격자 발표: 5월 초	· (전형장소) 부산 · 모집인원의 3배수 선발
⑥ 2차면접전형	심층면접	· 실시: 5월 중순 · 합격자 발표: 5월 말	· (전형장소) 부산 · 모집인원의 1배수 선발
⑦ 결격사유조회 등	결격사유조회 및 신체검사	· 실시: 5월 말 ~ 6월 초 · 합격자 발표: 6월 중순	-
⑧ 임 용	입사	· 6월 말 예정	-

* 모든 전형의 합격자 발표는 채용 홈페이지 '합격자 조회'를 통해 직접 확인

1] 입사지원서 접수

- (접수 및 공고기간) 2026. 3. 5.(목) ~ 3. 19.(목) 18:00
- (접수방법) 채용 홈페이지(<https://kobc.scout.co.kr>) 온라인 접수
* 방문, 우편, 이메일 접수 등 불가

2] 서류전형

- 블라인드 채용 방식을 준수한 지원서를 기준으로 자격 심사
- 지원자격 요건 미충족 시 부적합 처리
- 입사지원서 불성실 기재자는 불합격 또는 감점 처리¹⁾
 - 불성실 기재 1회 이상 또는 블라인드 위반 사항 3회 이상 있을 경우 부적합(두가지 기준 중 최소 하나에 해당하는 경우) 처리

불성실 기재	<ul style="list-style-type: none">· 기재 내용이 없거나 특정 문자만 기재하는 등 무의미한 답변을 작성한 경우· 항목별 최대 분량의 40% 미만으로 기재한 경우· 타 기업 지원 목적의 내용(기관명 오기재 등)인 경우<ul style="list-style-type: none">- 공사를 지칭하는 의미가 불확실한 경우 타기관명으로 간주- 인정 기관명: 한국해양진흥공사, 해양진흥공사, 해진공, KOBC, kobc 코비씨· 그 외 서류전형 심사위원회에서 인정하는 경우
블라인드 위반 사항	<ul style="list-style-type: none">· 개인 인적사항 기재 등 중대한 사항에 대한 블라인드 채용 위배한 경우<ul style="list-style-type: none">- 예) 장남으로서, 육군병 복무 시 등· 그 외 서류전형 심사위원회에서 인정하는 경우

- (합격자 선정) 응시기준을 충족하는 지원자 중 평가 고득점 순으로 채용예정인원의 50배수 내 선발(공사 우수인턴 미포함²⁾)
 - (동점자 기준) 합격 최저점에 동점자가 있는 경우 모두 합격 처리
 - (합격자 발표) 채용 홈페이지 '합격자 조회' 본인 확인
 - 상세 내용은 "전형별 평가기준" 참고

- 주1) 블라인드 채용 방식 위반 세부내용은 VI 기타 유의사항 및 안내사항을 반드시 확인 후 작성. 감사인 입회 하 외부위원으로 구성된 서류전형 심사위원회에서 최종평가 확정
- 2) 공사 체험형 인턴 중 우수인턴으로 선발된 자(인턴 수료일 기준 만 2년 이내 응시자)는 지원 자격을 충족하고 불합격 기준에 해당하지 않을 경우 배수와 관계없이 별도 선발하되, 작성한 입사지원서의 내용은 이후 전형과정에서 동일하게 제공되니 정확히 작성 요망

3] 필기전형

- (전형장소 및 일정) 서울, 부산지역에서 **4.11.(토)** 동시 진행 예정
- (전형구성) 직업기초능력평가(NCS), 직무수행능력평가 A, 직무수행능력평가 B

시험과목 (반영비율)	주요 내용	문항 (시간)
직업기초능력평가 (30%)	· 직업기초능력평가 객관식 (의사소통, 조직이해, 수리, 자원관리, 문제해결)	50문항 (60분)
직무수행능력평가 A (40%)	· 직무 관련 전공 지식 객관식 (4년제 대학 교과과정 수준) - 민법(총칙 12문항, 보증편 3문항) - 상법(회사편 10문항) - 경영학원론 15문항 - 회계학(회계원리·중급회계) 10문항 - 재무관리 10문항	60문항 (70분)
직무수행능력평가 B (30%)	· 금융, 경영, 경제, 시사상식 관련 객관식 (대졸 수준 난이도)	40문항 (50분)

- (합격자 선정) 각 시험과목 모두 40점 이상 득점한 고득점자 순으로 채용예정인원의 **6배수 내 선발**
 - (동점자 기준) 합격 최저점에 동점자가 있는 경우 모두 합격 처리
 - (과락 기준) 각 시험과목 중 한과목이라도 40점 미만 시
 - (합격자 발표) 채용 홈페이지 '합격자 조회' 본인 확인
 - 상세 내용은 "전형별 평가기준" 참고

④ 면접전형 참고자료 수집

- (인성검사) 필기전형 합격자는 1차 면접 전 온라인 인성검사 실시
 - 필기전형 합격자는 **4.17.(금) ~ 4.19.(일)** 진행 예정인 온라인 인성검사를 반드시 실시해야 면접전형 응시 가능

시험과목	평가요소	문항(시간)
인성검사	· 업무적합도, 기본소양, 윤리의식 등	200문항(30분)

※ 결시 처리자(미응시, 중도포기, 미제출 등)는 면접전형 응시 불가

⑤ 1차 면접전형

- (전형장소 및 일정) 부산지역에서 **4월 말** 진행 예정
- (평가내용) 평가위원이 직무역량, 의사발표 정확성과 논리성 및 문제해결능력 등 평가 후 합격자 선발

면접방법		주요 내용
실무 면접	셀프질문면접	· 지원자가 입사지원서 기반으로 면접전형에서 받고싶은 질문을 사전 제출 후 면접과정에서 활용하는 면접방식
	발표면접	· 특정주제에 대해 발표면접으로 진행되며, 평가위원이 논리성, 합리성 등을 평가하는 면접방식

- (합격자 선정) 1차 면접전형 평가 고득점자 순으로 채용예정인원의 3배수 내 선발
 - (동점자 기준) 합격 최저점에 동점자가 있는 경우 모두 합격 처리
 - (과락 기준) 1차 면접전형 평가 결과 면접위원 점수 평균 60점 미만
 - (합격자 발표) 채용 홈페이지 '합격자 조회' 본인 확인
 - 상세 내용은 "전형별 평가기준" 참고

6 2차 면접전형

- (전형장소 및 일정) 부산지역에서 5월 중순 진행 예정
- (평가내용) 심층면접을 통한 직무역량 및 인성, 태도 등을 평가
- (합격자 선정) 2차 면접전형 평가 고득점자 순으로 채용예정인원의 1배수 내 선발
 - (동점자 기준) 합격 최저점에 동점자가 있는 경우 ①취업지원대상자 ②장애인 ③1차 면접전형 점수 ④필기전형 점수 순으로 선발
 - (과락 기준) 2차 면접전형 평가 결과 면접위원 점수 평균 60점 미만
 - (합격자 발표) 채용 홈페이지 '합격자 조회' 본인 확인
 - 상세 내용은 "전형별 평가기준" 참고

7 결격사유조회 등

- (결격사유조회) 공사 「인사규정」에 따른 적격 판정
- (신체검사) 「건강검진기본법」에 따른 신체검사 진행(비용 공사부담)
 - 입사예정일로부터 2년 이내 발급받은 「건강검진기본법」에 따른 채용 건강검진 대체통보서 또는 국가건강검진 결과로 대체할 수 있음

IV. 우대사항 및 예비합격자 제도

□ 우대사항(붙임 2)

- 관련 법령, 채용세칙에 따라 취업지원대상자, 장애인 등 우대(입사 지원서 접수 마감일 기준으로 유효할 경우)
- 우대사항은 증빙서류 발급이 가능한 경우에 한하여 적용하며, 관련 서류 미제출하는 경우 불합격 처리

구분	우대사항
취업지원대상자	· 관련 법령에 따라 각 전형별 가점 5% 또는 10%
등록 장애인	· 「장애인고용촉진법 및 직업재활법」에 의한 장애인에 해당하는 경우 각 전형별 가점 장애인 2%, 중증장애인 5%
기초생활수급자 및 차상위계층	· 「국민기초생활보장법」에 의한 국민기초생활수급자 또는 차상위계층에 속한 자에 해당하는 경우 서류 및 필기전형 가점 5%
북한이탈주민	· 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 의한 북한이탈주민에 해당하는 경우 서류전형 가점 2%
다문화 가족구성원	· 「다문화가족지원법」에 의한 다문화 가족구성원에 해당하는 경우 서류전형 가점 2%
자립준비청년 (보호종료아동)	· 「아동복지법」에 의한 자립준비청년(보호종료아동)에 해당하는 경우 서류전형 가점 2% - 접수마감일 기준 「아동복지법」에 따른 자립지원대상자로서 보호조치가 종료되거나 보호시설을 퇴소한지 5년 이내인 자
비수도권 지역인재	· 「지방대학 및 지역균형인재 육성에 관한 법률」에 의한 비수도권 지역인재에 해당하는 경우 서류전형 가점 2%
경력단절여성	· 「경력단절여성등의 경제활동 촉진법」에 의한 경력단절여성 등에 해당하는 경우 서류전형 가점 5%
전문자격증	· 서류 및 필기전형에서 각각 3%(CFA, FRM, 세무사, 보험계리사), 5%(변호사, 회계사, 노무사)
우수인턴	· 한국해양진흥공사 근무 인턴 중 우수인턴으로 선정된 자에 해당하는 경우 서류전형 면제(인턴 수료일 기준 만 2년 이내 응시자)

* 취업지원대상자 우대가점은 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 관련 법령 및 지침에서 정한 바에 따름

□ 채용목표제 운영

○ (채용목표제) 비수도권 지역인재 채용목표제 실시

구 분	적용 기준	합격하한선	
		필기전형	면접전형
비수도권 지역인재	· 선발예정인원의 35%에 미달하는 경우, 35%에 도달할 때까지 전형단계별(필기, 면접) 고득점 순으로 추가 선발	합격최저점의 -3점 이내	합격최저점의 -3점 이내

- 채용목표제의 목표비율은 35%(소수점 이하는 올림처리)로 운영
- 채용목표제 목표비율에 미달하는 경우 합격하한선 이내 점수를 득점한 응시자 중 고득점 순으로 추가 합격
- 채용목표제는 선발 제외 요건에 해당하지 않는 자에 한하여 적용
- 합격하한선에 미달하거나 지원자 수가 부족한 경우 채용목표 미달이 불가피하므로 채용목표제 의무를 이행한 것으로 봄

□ 제출서류(붙임 3)

- 필기전형 합격자에 한해 제출 방법 개별 안내
- 우대 및 결격사유 등 합격 결정을 위해 사실관계 확인이 필요한 경우 외에 서류전형 단계에서는 증빙서류* 제출을 요구하지 않음
 - 지원자 증빙자료는 필요에 한해 최소한으로 제출을 요구하며 직무 능력과 무관한 개인정보 등은 평가위원에게 제공하지 않음
- * 취업지원대상자, 장애인 등 우대사항 및 결격사유를 증빙하기 위한 서류
- 서류 제출기간 내 요구서류 및 추가 정보를 미제출할 경우 증빙 불가한 것으로 간주하여 불합격 처리

□ 예비합격자 제도 운영

- 최종합격자 임용포기, 임용 후 6개월 이내 퇴직 등에 대비하여 채용세칙 제20조(예비합격자)에 따른 '예비합격자' 제도 운영
- 최종 면접전형 합격 기준점수(60점) 이상이나 채용예정인원의 1배수 내 포함되지 못한 지원자 대상, 해당 전형 점수가 높은 순으로 예비합격자 선정하여 최종 면접 합격발표 시 순번 부여 및 개별 통지

예비합격자 제도
· (예비합격자) 채용예정인원의 2배수까지 순번 부여 · (운영기간) 임용 후 6개월 이내

IV. 이의신청 및 채용서류 반환 안내

□ 이의신청 안내

- 운영목적: 전형 간 불합격에 대한 이의신청 접수
- 이의신청 접수기간
 - 서류전형: 2026. 4. 3.(금) ~ 2026. 4. 5.(일)
 - 필기전형: 2026. 4. 18.(토) ~ 2026. 4. 20.(월)
 - 1차 면접전형: 1차 면접전형 합격자 발표일로부터 3일간
 - 2차 면접전형: 2차 면접전형 합격자 발표일로부터 3일간
 - 최종합격자 발표: 최종합격자 발표일로부터 3일간
- 접수방법: 채용 홈페이지 - Q&A게시판
- 이의신청 처리: 예외사유가 아닌 경우 내용 검토 후 개별회신

구 분	이의신청 처리
예외사유	가. 채용전형과 무관한 문의 및 질의사항 나. 개인정보(응시자, 시험 출제자, 평가관련자 등), 지적재산권(출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 경우 다. 기타 상기 사유에 준하는 사항
접수양식	가. 수험번호: 나. 사유: 다. 회신받을 연락처:

□ 채용서류 반환(붙임 5)

- 온라인상 제출된 경우는 반환대상이 아니며, 면접전형 시 제출한 채용서류 일체는 다음의 절차에 따라 반환
- 채용서류 반환신청 절차
 - 대상자: 1차 면접전형 응시자
 - 신청기간: 임용일로부터 180일 이내 신청
 - 신청방법: 채용 홈페이지를 통한 온라인 접수
- 기간 내 반환신청이 없는 경우, 관련 법률에 따른 채용서류 파기

V. 기타 유의사항 및 안내사항

- 본 채용공고는 공사의 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 재공고 또는 수정공고 게시 후 진행됩니다.
- 직무기술서의 직무를 우선하여 배정 예정이며, 공사 사정에 따라 일부 조정될 수 있습니다.
- 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
- 서류전형 점수는 공개하지 않습니다.
- 자료 및 경력 허위 기재자, 부당청탁·압력·재산상의 이익 제공 등의 부정합격자(본인이 인지하지 못하는 경우 포함)는 불합격 처리 또는 합격을 취소합니다.
- 면접 대상자가 서류 제출 기간 내 요구 서류 및 추가정보 미제출 시 증빙 불가능한 것으로 간주하여 불합격 처리합니다.
- 증빙서류는 관계기관에 사실 확인 예정이며, 모든 지원자는 우리 공사 조회에 필요한 개인정보 제공에 동의한 것으로 간주합니다.
- 입사지원서 및 각종 증명서 기재사항 착오, 누락사항, 연락불능, 합격자 발표 미확인, 온라인 인성검사 미응시 등으로 인한 불이익은 응시자에게 있으며, 기재된 내용이 제출서류와 불일치할 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 블라인드 채용으로 공정성 문제를 제기할 수 있는 사항(학교명, 개인 인적사항 등)을 기재할 경우 평가에 불이익이 있을 수 있습니다.
- 지원서 허위작성, 증빙서 위·변조 제출, 서류 미제출 및 시험 부정 행위 등으로 시험의 공정성을 훼손한 자는 당해시험을 무효로 하고 5년간 당사 지원이 제한됩니다.

- 「장애인복지법 시행규칙」에 따라 장애인 지원자가 사전요청 시 필기·면접전형에 필요한 편의 제공이 가능합니다.
- 신체검사 및 신원조사 결과 부적격자로 판단될 경우에는 합격을 취소합니다.
- 입사지원서 마감일에는 접수자가 급증할 것으로 예상되오니 마감일 이전에 접수하시기 바라며, 마감시간 이후 지원서 제출은 불가하오니 유념하시기 바랍니다.
- 필기 및 면접전형시 본인을 확인할 수 있는 신분증(주민등록증, 운전면허증, 기간 만료 전 여권, 주민등록증 발급신청확인서 중 하나)를 반드시 지참해야 하며, 이 외의 기타 신분증(모바일신분증 등)으로 전형에 응시할 수 없습니다.
- 비수도권 지역인재 채용목표제 운영 시 공사 「채용세칙」에 따라 최종면접의 경우 목표 비율만큼 우선 선발할 수 있습니다.
- 블라인드 채용안내

가. 입사지원서 상 사진등록란, 학교명, 학점, 생년월일, 성별 기재란 없음
 나. E-mail 기재 시 학교명, 특정단체명이 드러나는 메일 주소 기재 금지
 다. 지원서(자기소개서 포함) 작성 시 개인 인적사항(출신학교, 가족관계 등) 관련 내용의 작성금지
 라. 입사지원서에 기재한 성명, 연락처(휴대전화, 이메일 등) 정보 등은 면접전형 시 블라인드 처리됨
 마. 증빙서류를 제출하는 경우는 입사지원서 허위기재여부 확인을 위해 활용되는 것이며, 전형 시 면접위원에게는 제공되지 않음

- 예비합격자 운영안내

가. 입사 포기 또는 조기퇴직 등에 대비하여 최종합격자 임용일로부터 6개월 이내 동안 예비합격자 제도를 운영하며, 해당사유 발생 시 내부검토 후 최종합격자로 선발 예정
 나. 최종 면접전형 불합격자 중 합격기준점수 이상의 득점자를 대상으로 분야별 채용예정 인원의 2배수 이내 예비합격자로 선정하여 최종면접 합격발표 시 예비합격자 순번 부여 후 개별 통지

○ 채용 콜센터 운영안내

가. 채용 콜센터: **02-2188-6797**

나. 운영시간: 평일 09시 ~ 17시 30분(점심시간 12시 ~ 13시 제외)

다. 가급적 채용광고문 및 게시판을 이용해 주시기 바라며,
채용 이외의 질문은 답변드리지 않으니 이 점 참고하여 주시기 바랍니다.

- 상기 외 공고문에 기재되지 않은 사항은 한국해양진흥공사 내규에 따라 처리합니다.

- 붙임 1. 지원자격 1부.
2. 우대사항 1부.
3. 비수도권 지역인재 가점인정 기준 1부.
4. 제출서류 1부.
5. 채용서류 반환 1부. 끝.

□ **한국해양진흥공사 인사규정 제7조(결격사유) 각 호에 해당되지 않는 자**

결격사유
<ul style="list-style-type: none"> · 피성년후견인 · 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자 · 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자 · 금고 이상의 형을 선고 받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자 · 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에는 그 선고유예 기간 중에 있는 자 · 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자 · 전직 근무기관의 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자 · 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자 <ul style="list-style-type: none"> 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄 · 미성년자에 대한 다음 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다) <ul style="list-style-type: none"> 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄 · 전직 근무기관에서 징계로 파면처분을 받은 날로부터 5년이 지나지 아니한 자 · 전직 근무기관에서 징계로 해임처분을 받은 날로부터 3년이 지나지 아니한 자 · 「공공기관의 운영에 관한 법률」 제4조에 따라 지정된 공공기관에 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용 취소가 확정된 날로부터 5년이 지나지 아니한 자 · 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자

□ 한국해양진흥공사 채용세칙([별표2]) 공통 응시자격을 충족하는 자

공통자격	
	<ul style="list-style-type: none"> · 성별·연령별 제한 없음(단, 임용예정일 기준 공사 정년(만60세) 미만인자) · 남성의 경우 병역필 또는 면제자 · 「국가공무원법」 제33조 각 호의 어느 하나에 해당하지 않는 자 · 한국해양진흥공사 「인사규정」 제7조(결격사유)에 해당하지 않는 자 · 해외여행에 결격사유가 없으며, 채용 확정 후 즉시 업무 종사 가능한 자 · 채용분야별 자격기준을 충족하는 자

□ 자격기준

모집분야	자격기준
일반직	<ul style="list-style-type: none"> · 공통자격 기준을 모두 충족하는 자 · 경력 무관. 단, 일정 수준의 어학능력 보유자 <ul style="list-style-type: none"> - TOEIC 700점 이상, NEW TEPS 340점 이상, TOEFL iBT 79점 이상, TOEIC-S 120점 이상, IELTS 5.5 이상, 오픽(영어) IM2 중 하나에 해당하는 자

- 어학능력의 경우 접수마감일 기준 최근 2년 이내에 응시하여 조회, 확인 가능한 국내 정기시험에 한함
 - 어학성적은 지원자격 확인 및 전형평가 요소로만 활용하며, 국외 응시, 조회불가 성적, 특별시험 성적 등은 불인정함
 - 단, 인사혁신처 사이버국가고시센터 사전등록된 어학성적의 경우 최대 5년까지 인정
- 보훈대상자 및 등록장애인의 경우 입사지원서 작성 시 본인의 가점 적용 비율과 보훈번호 등 관련 정보를 반드시 입력하여야 하며, 누락 시 자격미달로 판단

붙임 2

우대사항

구분	대상	서류전형 및 필기전형			면접전형			
		2%	5%	10%	2%	5%	10%	
「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」	보훈 대상자 (취업지원 대상자)		○	○		○	○	
「독립유공자 예우에 관한 법률」			○	○		○	○	
「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」				○	○		○	○
「5·18민주유공자 예우에 관한 법률」				○	○		○	○
「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」				○	○		○	○
「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체 설립에 관한 법률」				○	○		○	○
「장애인고용촉진법 및 직업재활법」	장애인	○			○			
	중증 장애인		○			○		
「국민기초생활보장법」	기초생활 수급자 및 차상위계층		○					
「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」	북한이탈주민	○ (서류전형에 한함)						
「다문화가족지원법」	다문화 가족 구성원	○ (서류전형에 한함)						
「아동복지법」	자립준비청년 (보호종료아동)	○ (서류전형에 한함)						
「지방대학 및 지역균형 인재 육성에 관한 법률」	비수도권 대학졸업 (휴학, 재학)	○ (서류전형에 한함)						
「경력단절여성등의 경제활동 촉진법」	경력단절여성		○ (서류전형에 한함)					
한국해양진흥공사 우수인턴	우수인턴 (증빙 가능한 자)	서류전형 면제						

□ 전문자격증

구분	서류전형 및 필기전형	
	3%	5%
전문자격증 소지자 (실무경력 불필요, 자격증별 최종 시험 합격자에 한하여 우대)	CFA, FRM(GARP), 세무사, 보험계리사	국내변호사, 한국공인회계사, 공인노무사

- 위 가점은 각 전형별 만점의 40% 이상 점수를 득한 자에 한하여 적용, 가점의 총 합계는 만점의 10%를 초과할 수 없음
 - * 필기전형의 경우 각 과목(직업기초능력평가, 직무수행능력평가A·B) 점수가 모두 40% 이상 일때 가점 적용 가능
- 우대사항 요건이 동시 적용되는 경우 가장 유리한 조건 하나만 적용하며, 상기 대상자일 경우 전문 자격증과 중복 적용 가능(단, 전문 자격증 간 중복 적용은 불가하며, 가장 유리한 조건 하나만 인정)
- 보훈대상자 가점을 받아 합격하는 자는 채용예정인원의 30퍼센트 (가점에 따른 선발인원을 산정하는 경우 소수점 이하는 버림)를 초과할 수 없음
- 지역인재 가점은 신입직 채용에만 해당
- 보훈대상자 및 등록장애인의 경우 입사지원서 작성 시 본인의 가점 적용 비율과 보훈번호 등을 반드시 입력하여야 하며, 누락 시 가점 및 지원 자격 검토에서 제외됨
- 전형단계별 가점기준은 입사지원서 접수마감일 기준임
- 경력단절여성의 경우 입사지원서 접수마감일 기준, 출산 및 육아의 사유로 6개월 이상 경제활동을 중단한 여성을 대상으로 함

□ **적용대상**

- 대학까지의 최종학력(대학원 이상 제외)을 기준으로 서울·경기·인천 지역을 제외한 비수도권 지방학교를 졸업(예정)·중퇴한 자 또는 재학·휴학 중인 자
- 2개 이상의 대학 졸업의 경우 지원자가 제출한 최종학력을 기준으로 판단

□ **비수도권 지방학교의 범위**

- 지방대학에 포함되는 대학
 - 1) 본교가 서울·경기·인천을 제외한 지역에 소재하는 「고등교육법」 상 ‘대학, 산업대학, 교육대학, 전문대학, 기술대학, 각종학교’
 - 2) 「고등교육법」 제24조 상의 분교로서 서울·경기·인천을 제외한 지역에 소재하는 대학
 - * (가점대상대학) 고려대학교 세종캠퍼스, 연세대학교 미래캠퍼스, 건국대학교 글로벌캠퍼스, 동국대학교 WISE캠퍼스
 - 3) 한국방송통신대학교의 지역대학 중 서울·경기·인천 이외의 지역에 소재한 지역대학
 - 4) 「한국과학기술원법」 제14조 제3항에 의해 설치된 과학기술대학
- 지방대학에 포함되지 않는 대학(예시)
 - 1) 본교가 서울·경기·인천에 소재하는 대학 및 한국방송통신대학교 서울·경기·인천 지역대학
 - 2) 경찰대학 및 각종 사관학교
 - 3) 사이버대학, 디지털 대학 등 「평생교육법」 상의 평생교육시설
 - 4) 외국대학 및 외국대학의 국내분교

□ 그 외의 지방인재에 해당하는 경우

- 최종학력이 고졸이하인 경우에는 최종학교 소재지가 비수도권인 경우
- 경찰대학 및 각종 사관학교 중퇴자로서 경찰대학·사관학교를 제외한 최종 출신학교가 비수도권 지역인 경우
- 대학원 및 사이버·디지털 대학 등의 평생교육시설을 제외한 최종 출신학교가 비수도권 지역인 경우 또는 독학사, 학점 인정에 의한 학위 취득자, 검정고시 합격자로서 당해 학력을 제외한 최종 출신 학교가 비수도권 지역인 경우

□ 비수도권 지방대학 졸업여부 검증

- 졸업증명서를 제출토록 하여 지방대학교 졸업자임을 검증하되,
- 분교인 경우 졸업증명서에 본교와 분교의 구분이 없는 관계로 분교 졸업자임을 증명할 수 있는 별도의 증빙서류(학교장 확인서 등)를 제출 받아 검증

□ **제출서류 목록**

○ **필기전형 합격자에 한해 제출방법 개별 안내**

항 목	제출부수	대상자
· 자격(면허)증, 자격증발급확인서, 합격증서 등	1부	해당자에 한함
· 우대사항 증빙서류 ① 보훈대상자: 취업지원 대상자 증명서 ② 등록장애인: 장애인 증명서(<장애인, 중증장애인 표시>) ③ 기초생활 수급자 및 차상위계층: 관련 증명서 ④ 북한이탈주민: 북한이탈주민등록확인서 ⑤ 다문화가족구성원: 다문화가족 증명서류(부 또는 모의 혼인관계증명서, 기본증명서<국적표시>, 외국인등록사실증명서, 가족관계증명서 등 다문화가족임을 증명할 수 있는 서류) ⑥ 자립준비청년(보호종료아동): 보호종료확인서 또는 자립준비청년(보호종료아동) 자립 수당 수급자 확인서 ⑦ 경력단절여성: 주민등록등본 및 건강보험 자격득실확인서	1부	
· 공인 영어시험 성적증명서	1부	
· 공사 우수인턴 증명서	1부	
· 교육사항 증빙서류 - 학교교육: 성적증명서 - 직업교육: 수료증 또는 확인서(이수시간 표기 필수)	1부	
· 경력증명서 또는 재직증명서(근무기간 확인 필수)	1부	
· 건강보험자격득실확인서(또는 국민연금 가입증명서)	1부	

□ 유의사항

- 경력, 자격증, 우대요건 등은 반드시 증빙서류 제출 가능한 사항만 기재
- 채용공고 시작일('26. 3. 5.) 이후 발급된 서류에 한하여 인정
 - * 단 자격증, 공인 영어시험 성적증명서, 공사 우수인턴 증명서, 직업교육, 경력증명서 또는 재직증명서 제외
 - ** 우대 요건 등 전형단계별 가점은 입사지원서 접수 마감일('26. 3. 19.)까지를 기준으로 적용
- 경력 및 재직기간 등의 경우 지원서 최종 제출 전 공문서(건강보험 자격득실확인서 등)를 통한 실제 근무기간 반드시 확인
 - * 제출한 건강보험자격득실확인서 또는 국민연금가입증명서를 기준으로 경력기간을 산정하며, 기재한 경력기간에 차이가 있을 시 소명해야 함
 - ** 지원서의 허위, 오기 등 있을 경우 합격취소 등 불이익이 있을 수 있음
- 결격사유 확인 등을 위해 추가 서류제출 요청이 있을 수 있으며 기한 내 미제출 및 허위 등 부적격 사유 발생 시 합격이 취소될 수 있음

■ 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙[별지 제3호서식]

채용서류 반환청구서

접수번호		접수일자
청구인	성명	수험번호
주 소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환요구서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조, 제3조, 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인

(서명 또는 인)

한국해양진흥공사 귀하

공지사항

1. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
2. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장에서부터 직접 전달받을 수 있습니다.
3. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.

210mm×297mm[일반용지 60g/㎡(재활용품)]